

Code of Conduct

"Palm & Partners har en unik position inom branschen och vi är extremt stolta över var vi befinner oss idag. Vi tror att grunden till vår framgång kommer från våra underliggande värderingar och hur vi bemött människor genom åren. Genom denna Code of Conduct har vi försökt teckna ned och utveckla vårt "historiska tänk" till ett tydligt regelverk för oss själva och våra intressenter".

Johnny Gunnarsson, VD



Vi är

Palm & Partners

Vår position, som en större aktör, på den svenska arbetsmarknaden ställer krav på att ledning, våra medarbetare och affärspartners tar ansvar – för sig själva och för varandra. Vi har därför skapat ett slags regelverk, vår Code of Conduct. Den ska alla i vår koncern följa, såväl interna- som uthyrda medarbetare, som styrelse och ledning. Vi kommunicerar också ut vår Code of Conduct till våra affärspartners och förväntar oss att de beaktar den. Vi är en ansvarsfull arbetsgivare och vi ser oss primärt som en samarbetspartner för våra kunder.

VÄRDEORD OCH FRAMGÅNGSRECEPT

Vi ska ligga i framkant inom branschen, och vår människosyn tar grund i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Vårt recept på framgång kan uttryckas genom våra tre värdeord: **Expertis, engagemang och resultat**. Dessa ord har genomsyrat vår verksamhet sedan start. Vi har arbetat efter dem i mer än 35 år, och det märks mer än någonsin idag.



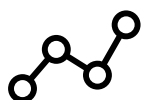
Expertis

Palm & Partners Gruppens medarbetare har stor sakkunskap, lång erfarenhet och – inte minst – väldigt stor vana vid att kreativt anpassa våra tjänster och processer efter varje individuellt behov. Vår expertis når över hela spännvidden av HR-tjänster.



Engagemang

Engagemang är centralt för oss. Vi har ett stort intresse för varje individ och vi "brinner" för varje enskilt bolags behov och önskemål. Vi strävar hela tiden efter att ge mer än vad som förväntas och vi är duktiga på att lyssna in specifika behov. Vi vill engagera personal till att växa, utvecklas och nå sin fulla potential samt uppfylla de mål som finns i kundens organisation.



Resultat

Målen i en verksamhet kan variera, men i slutändan handlar det om ett positivt resultat på sista raden. Vi är stolta över att med våra tjänster ha bidragit till framgångar och positiva resultat för väldigt många verksamheter och enskilda individer.



Relation och öppenhet

I koncernen lägger vi stort fokus vid relationer och vi inser vikten av goda relationer med kunder, anställda och andra intressenter. Vi arbetar proaktivt och strävar efter en tydlig och rak kommunikation inom alla led. Vi värdesätter ett transparent förhållningssätt där alla inblandade är medvetna om uppsatta mål, krav samt utmaningar.

Vi arbetar för en öppen kommunikation med våra intressenter inom ramarna för bevarandet av affärshemligheter. I frågan om politiska partier och kandidater intar Palm & Partners Gruppen en neutral ställning. Varken koncernens företagsnamn eller tillgångarna i koncernen får användas för att främja sådana intressen.



Ledarskap

Vi strävar efter ett nära och prestigelöst ledarskap där beslut i minsta möjliga mån ska vara "en persons lösningar". Vi tror på en modern organisation med korta beslutsvägar. Vi ger ansvar och på så vis får vi också medarbetare som tar ansvar, både för bolagets och sin egen personliga utveckling. Våra ledningsfunktioner likväl som operativa funktioner är dynamiska och utvecklas löpande.

Vårt ledarskap ska ta grund i våra tre värdeord. Vi är medvetna om att det kommer krävas passion och uthållighet i allt vi gör. För oss handlar uthållighet om att sätta tydliga och ambitiösa mål och att sedan ge järnet tillsammans för att uppnå dessa mål, även när det är som motigast.



Lagar och förordningar

Palm & Partners följer de lagar, förordningar och regler som finns i de länder vi bedriver verksamhet i. Vårt förhållningssätt mot kandidater, personal och övriga intressenter tar grund i Förenta Nationernas Deklaration om Mänskliga Rättigheter. Vi ska alltid kräva att våra leverantörer, underleverantörer och övriga partners följer vår Code of Conduct.



Auktorisation

Vi är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag samt medlemmar i branschorganisationen Almega. Vi har kollektivavtal med LO-förbunden och Unionen. Almega Bemanningsföretagen säkerställer att dess medlemmar är seriösa bolag som uppfyller höga krav på affärsmässighet. Auktorisationen förnyas årligen och företagen är skyldiga att följa svensk lagstiftning, lämna statistik och andra uppgifter till Bemanningsföretagen och Svenskt Näringsliv.



Dataskydd

Inom koncernens servitör integritetsfrågor som mycket viktiga. Vi värnar om varje individs personliga integritet och säkerheten för dennes personuppgifter. Palm & Partners säkerställer kontinuerligt att vi efterlever EU:s General Data Protection Regulation och att alla personuppgifter behandlas korrekt och i enlighet med tillämplig lagstiftning för dataskydd.



Kvalitets-, miljö och arbetsmiljöledningssystem

För oss är kvalitets- och miljöfrågor viktiga. Vi vill vara trygga med att våra kunder är nöjda med vad vi levererar och vi vill påverka miljön så lite som möjligt. Därför är vi certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001.



Minst lika viktigt är att våra medarbetare har en så bra arbetsmiljö som möjligt. Vår certifiering enligt OHSAS 18001 bekräftar

vårt ständigt pågående förbättringsarbete inom arbetsmiljöfrågor. Det skall vara tryggt och säkert att arbeta på Palm & Partners.



Ansvar och uppföljning

Våra chefer i koncernen ansvarar för att informera och presentera Code of Conducts innehåll och betydelse till sin del av organisationen, samt till våra medarbetare och affärspartners. Ansvariga inom Palm & Partners Gruppen ska naturligtvis alltid föregå med gott exempel.

Händelser och ageranden som strider mot vår Code of Conduct ska rapporteras till Palm & Partners VD och Hr-chef. Code of Conduct gäller i hela vår koncern och för alla medarbetare - interna som externa. Den praktiska tillämpningen av denna kod kommer regelbundet att övervakas och öppet kommuniceras.



[fristil.se]



Mångfald och diskriminering

Vår koncern rekryterar och ger medarbetare lika möjligheter och behandling oavsett kön, civilstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, ras, religion, politisk åskådning, ålder eller funktionshinder. Mångfald uppmuntras på alla nivåer i koncernen och i kommunikation med kunder och andra intressenter. Vi arbetar aktivt för att eliminera alla former av diskriminerande behandlingar av medarbetare.

Palm & Partners Gruppens anställda, på alla olika nivåer, skall tydliggöra, vidareutveckla och konkret genomföra jämställdhetspolicyens intensioner. Det är varje anställds ansvar att aktivt ta del av jämställdhetsarbetet för att arbetet ska bli framgångsrikt

Vi har valt att mångfaldscertifiera våra "Executive Search" bolag.