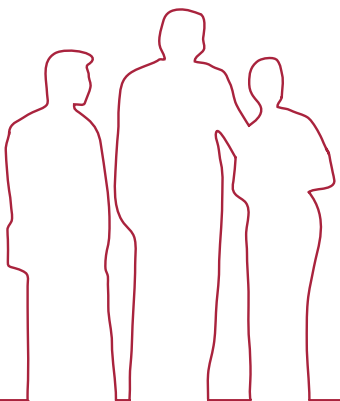


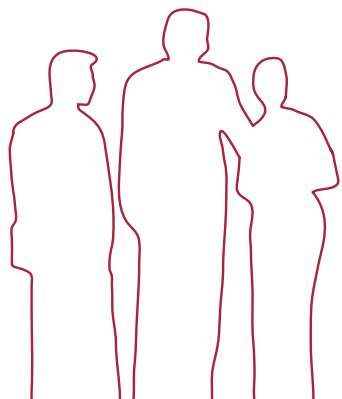
Välkommen till Palm & Partners.
Vi förmedlar kompetens till er.



PALM & PARTNERS

2 | Innehåll

- 3-4** | Företaget
- 5-7** | Rekrytering
- 8-10** | Outplacement/Omställning
- 11-13** | Bemanning
- 14** | Ledarutveckling
- 15** | Team- och organisationsutveckling
- 16** | Team- och ledarutveckling



3

Företaget

Det här är Palm&Partners

Palm&Partners är ett av Sveriges mest erfarna HR-bolag med moderna metoder och starka nätverk.

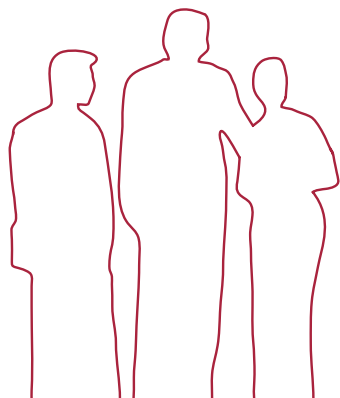
Vi arbetar med

1. fokus på bästa **resultat**
2. **omtanke** om människorna i processen
3. rätt arbetsmodell **anpassat** för din marknad

Vi är ett auktoriserat bemanningsföretag och medlemmar i HRK.



PALM & PARTNERS

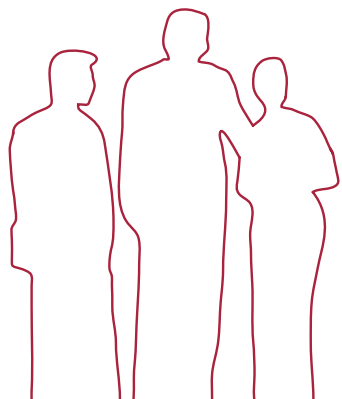


Företaget

4 | Palm&Partners kompetensområden

Vi hjälper företag med

1. att **anställa** medarbetare, nyckelpersoner och specialister
2. att **hyra** nyckelpersoner och specialister
3. ledarutveckling
4. hjälp i omställningsarbete



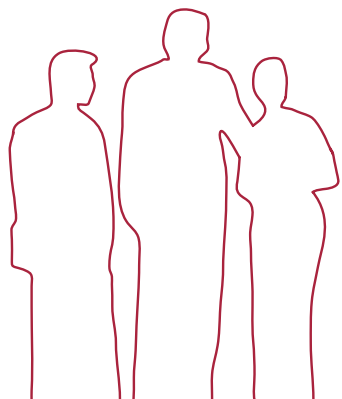
PALM & PARTNERS

5 | Effektiv rekrytering

Välj rätt kompetens – det lönar sig

- Palm & Partners rekryterar **nyckelpersoner** och specialister
- Vi har **erfarenheten** och **verktygen** för framgångsrik rekrytering

Som specialister inom rekrytering lägger vi stor vikt vid såväl organisationens nuläge, önskat framtida läge samt framtagande av tydlig och realistisk kravprofil för aktuell tjänst.

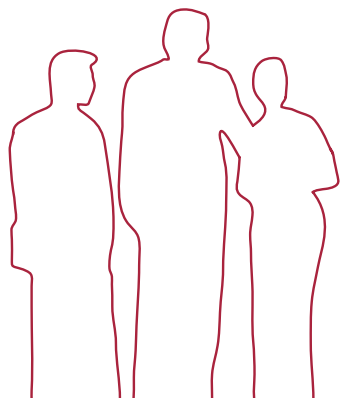


6 | Kvalitetssäkrad search

Att finna och attrahera lämplig kandidat för uppdraget

Palm & Partners mångåriga nätverk är under ständig utveckling. I kombination med vår metodiska och kvalitetssäkrade sökprocess ger det en hög träffsäkerhet med högsta kvalitet.

- Vårt nätverk och sökprocess ger **bästa tänkbara matchning**.
- **Kvalitetssäkrad process**, för att generera rätt kandidater.



7 | Rekryteringsprocessen

Processen genomförs med ett team anpassat för er.

Inför rekryteringsprocessen sätter vi som er kontakt samman ett team anpassat för er verksamhet.

1 | Kravprofil

Vi tar tillsammans med er fram en korrekt kravprofil.

2 | Kandidatinflöde

Vi söker kandidater enligt kravprofilen via search eller olika medier. Vi ansvarar för alla frågeställningar från kandidater.

3 | Urval och 1:a intervju

Vi genomför en första intervju med potentiella kandidater och gör personbedömning/test av konsulten.

4 | Kandidatpresentation

Vi presenterar 2-3 kandidater för er som överensstämmer med kravprofilen.

5 | Djupintervju

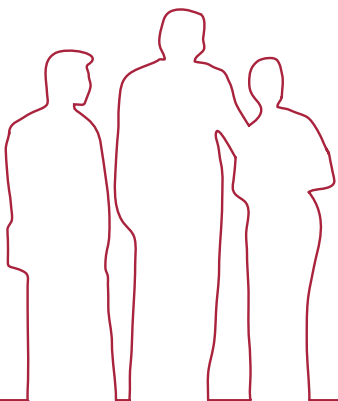
Vi genomför djupintervju med de kandidater som ni tycker är intressanta. Vi genomför också grundläggande referenstagning.

6 | Återkoppling till er

Vi presenterar slutkandidaterna muntligt och skriftligt. Vi återkopplar till kandidaterna som inte gått vidare.

7 | Uppföljning

Vi gör en uppföljning med er och kandidaten efter avslutad rekrytering.



8 | Starten på något nytt

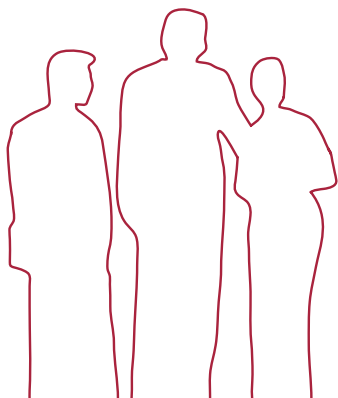
Snabb utveckling ställer krav på kompetensväxling

- Aveckling eller omplacering av personal.
- Stöd för medarbetare att komma vidare i yrkeslivet.

Palm & Partners har gedigen erfarenhet vid aveckling av personal.

Vi har mångårig erfarenhet från ett antal olika branscher. I svåra situationer kan våra insatser inom outplacement/omställning förbättra uppdragsgivarens anseende och varumärke.

I svåra situationer kan våra insatser förbättra uppdragsgivarens goodwill.

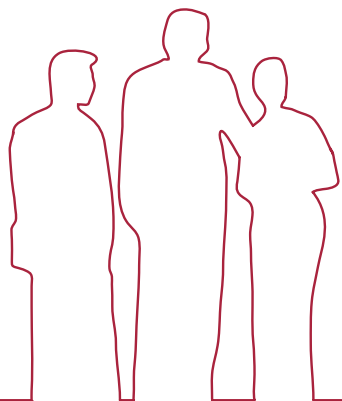


9 | Skräddarsytt

- Beprövad process för stöd och vägledning åt varje individ
- Handlingsplan för framtida yrkesinriktning
- Individuellt riktade insatser som ger långsiktiga lösningar

Vi bistår med affärsplaner och övriga uppslag på strategidokument för medarbetare som önskar starta egen verksamhet.

- Stöd för företagsledningen vid större omställningar



10 | Process för outplacement

Processen genomförs med ett team anpassat för er.

Inför outplacementsprocessen sätter vi som er kontakt samman ett team anpassat för uppdraget.

1 | Introduktion

Vi börjar med att titta på nuläget, vilka förväntningar och behov som finns, rätar ut frågetecken och upprättar en tidsplan.

2 | Kunskapsinventering

Vi går igenom vad som gör varje individ unik, såsom anställningar, utbildningar, fritidsintressen och andra erfarenheter.

3 | Självsikt

Vi genomför tester och djupintervjuer, och ger återkoppling utifrån dem.

4 | Swot-analys

Vi analyserar ambitioner, värderingar, vad vill jag, vad kan jag, inriktningar och ger återkoppling till individen.

5 | Handlingsplan

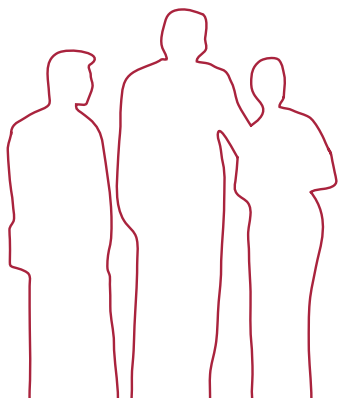
Vi upprättar en plan med mål på lång och kort sikt. Vi planerar aktiviteter och hur uppföljningen ska se ut.

6 | Återkoppling

Varje individ får återkoppling av oss. Vi utgår från den upprättade handlingsplanen och justerar utifrån marknadsläget.

7 | Fortsatt dialog

Vi följer upp och coachar varje individ under hela outplacementperioden vad gäller handlingsplanen och hur marknaden ser ut.



Flexibel bemanning

- Korttidshyra

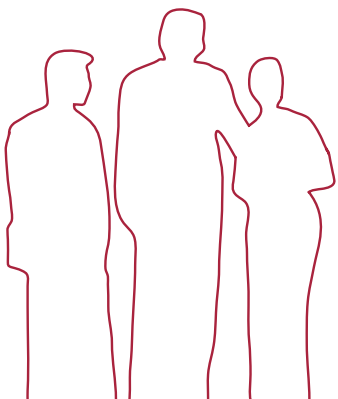
Uthyrning av personal för uppdrag kortare än 30 dagar.
Hjälper vid oförutsedda behov eller arbetstoppar.

- Långtidshyra

Uthyrning av personal för uppdrag längre än 30 dagar.
Täcker både planerade och oplanerade personalbehov.

- Hyrrekrytering

Säkra rekryteringen genom att först hyra kandidaten.
Efter en tids inhyrning kan du anställa kandidaten, om så önskas.
Hyrrekrytering är också ett bra alternativ när det råder "allmän osäkerhet".



12 | Bemanningsprocessen

Processen genomförs med ett team anpassat för er.

Inför bemanningsprocessen sätter vi som er kontakt samman ett team anpassat för er verksamhet.

1 | Kravprofil

Vi tar tillsammans med er fram en korrekt kravprofil. Vi väljer inhyrningsmodell och upprättar en tidsplan.

2 | Kandidat

Vi söker konsulter enligt kravprofilen via interna konsultdatabaser, annonsering eller search.

3 | Urval

Vi gör intervjuer anpassade efter tjänsten.

4 | Konsultpresentation

Vi presenterar överenskommet antal konsulter för er som överensstämmer med kravprofilen.

5 | Uppdragsstart

Konsulten påbörjar sitt uppdrag hos er enligt vad vi kommit överens om.

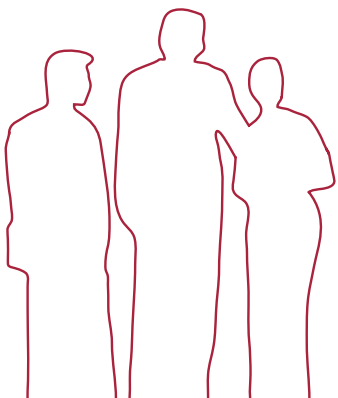
6 | Uppföljning

Tillsammans med er och konsulten följer vi upp utvecklingen både under uppdragets löptid och efter.

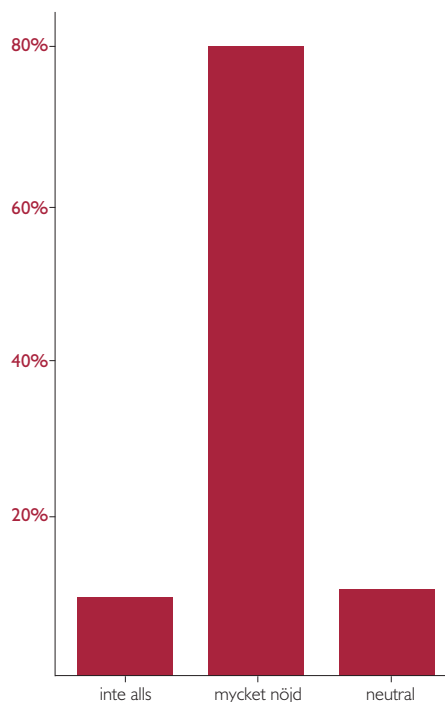
Plustjänster

Vi kan dessutom erbjuda bland annat

- | Kompetensutveckling
- | Mentorskap
- | Incitamentprogram



13 | Nöjdare än andra anställda



Närmare 80% av våra medarbetare inom bemanning är som helhet mycket nöjda med sin arbetssituation. Det kan jämföras med riksgenomsnittet för anställda som normalt ligger strax över 70 % nöjda. Mycket bra betyg alltså!

Bakgrund

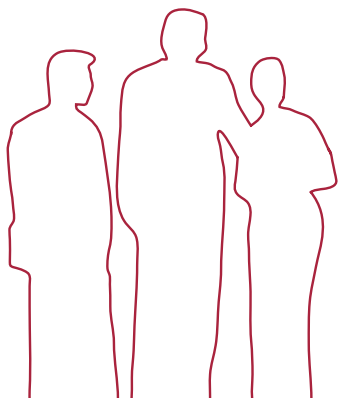
Med hjälp av en kvantitativ och helt anonym undersökning utförd av en oberoende part ville vi veta hur medarbetaren upplever sitt arbete.

Resultat

– Jag har kunnat använda mig av alla mina utbildningskunskaper på varenda uppdrag, skriver en av våra medarbetare på sin enkät.

Vi fick väldigt höga betyg inom både förtroende för Palm & Partners, hur medarbetarnas kompetens togs tillvara, trivsel på arbetsplats och med kollegor, och sist men inte minst den feedback, coaching och stöd de får från sin konsultchef.

Så svaret på frågan om våra bemanningsprocesser fungerar i praktiken är ett tveklöst ja!



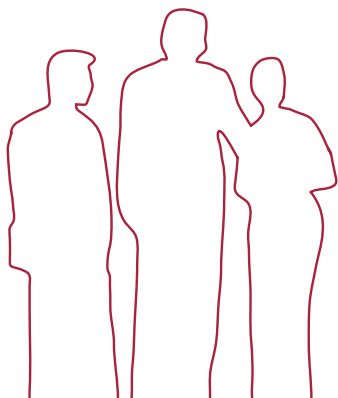
14 | Stark ledarutveckling

Framgångsrikt ledarskap går via god självkänedom.

- Finn och bibehåll balansen mellan **mänskliga** och **affärsmässiga** värden.
- Få **verktyg** för att leda dig själv, andra och hela verksamheten.
- Få kunskap omsatt till **medvetna handlingar** och val.

Det krävs mod och vilja att påverka andra, samt stor beslutskraft.

Palm & Partners utvecklar ledare på organisations-, team-, och individnivå.

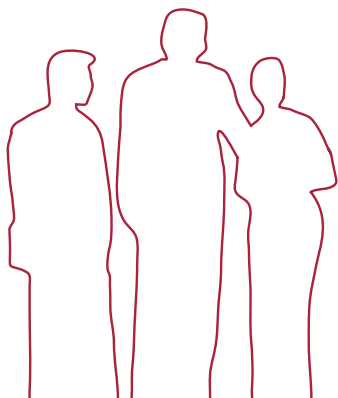


15 | En effektiv organisation

Palm & Partners bidrar i hela processen.

- Hjälp nya och befintliga grupper till **effektivt teamarbete**.
- Ta tillvara allas personligheter och kompetens inom gruppen.
- Stöd era **övergripande förändringar**.

Vi jobbar utifrån företagsanpassade utvecklingsprocesser, vilket exempelvis är särskilt bra vid nya arbetsorganisationer.



Team- och ledarutveckling

16 | Arbetsprocessen

Vi arbetar med kundanpassade processer

Upplägget designas tillsammans med er.

Varje insats är unik och anpassad till aktuellt behov.

1 | Nulägesanalys /Behovsinventering

2 | Design av program

3 | Genomförande

4 | Uppföljning

5 | Utvärdering

