

# 10 | Process för outplacement

Processen genomförs med ett team anpassat för er.

Inför outplacementsprocessen sätter vi som er kontakt samman ett team anpassat för uppdraget.

## 1 | Introduktion

Vi börjar med att titta på nuläget, vilka förväntningar och behov som finns, rätar ut frågetecken och upprättar en tidsplan.

## 2 | Kunskapsinventering

Vi går igenom vad som gör varje individ unik, såsom anställningar, utbildningar, fritidsintressen och andra erfarenheter.

## 3 | Självsikt

Vi genomför tester och djupintervjuer, och ger återkoppling utifrån dem.

## 4 | Swot-analys

Vi analyserar ambitioner, värderingar, vad vill jag, vad kan jag, inriktningar och ger återkoppling till individen.

## 5 | Handlingsplan

Vi upprättar en plan med mål på lång och kort sikt. Vi planerar aktiviteter och hur uppföljningen ska se ut.

## 6 | Återkoppling

Varje individ får återkoppling av oss. Vi utgår från den upprättade handlingsplanen och justerar utifrån marknadsläget.

## 7 | Fortsatt dialog

Vi följer upp och coachar varje individ under hela outplacementperioden vad gäller handlingsplanen och hur marknaden ser ut.

